



Tirée du guide de
Patrick JAY
"22 stratégies
de communication
d'équipe pour les
nouveaux managers"

LES VALEURS DE VOS ÉQUIPES VALENT PLUS

que des
POSTERS
DANS UN COULOIR !



CONF02

Une conférence de
Patrick JAY

- Les valeurs sont souvent affichées, rarement incarnées.
- Cette conférence montre comment les transformer en repères concrets de comportement, de coopération, de cohésion et de décision collective.
- Une valeur d'équipe n'est pas un mot noble : c'est un principe de comportement dont la présence aide le collectif à réussir sa mission.

L'ANGLE DE LA CONFÉRENCE



Les valeurs ne servent pas à décorer la culture.
Elles servent à guider l'action.

La plupart des organisations traitent les valeurs comme des mots d'inspiration. Dans une équipe, une valeur n'a de sens que si elle produit des effets observables sur les décisions, les comportements, la coopération et la qualité de production.

A value is important because it contributes to the mission.

4 ÉTAPES POUR CONSTRUIRE UNE CULTURE D'ÉQUIPE

1 Mission

Pourquoi
l'équipe
existe-t-elle ?



2 Comportements nécessaires

Que faut-il voir
au quotidien ?



3 Valeurs opérationnelles

Quels principes
doivent guider
l'action ?



4 Culture d'équipe

Quels comportements
deviennent normaux
et attendus ?



CE QUE LES PARTICIPANTS DÉCOUVRENT

- ✓ Identifier les exigences de mission
- ✓ Choisir les valeurs utiles
- ✓ Traduire en comportements observables
- ✓ Réguler les tensions
- ✓ Renforcer la coopération
- ✓ Installer la culture d'équipe

BÉNÉFICES POUR LES ÉQUIPES

- ✓ Sortir du discours abstrait sur les valeurs
- ✓ Relier les valeurs aux exigences réelles de la mission
- ✓ Clarifier les comportements attendus dans l'équipe
- ✓ Réduire les tensions liées aux référentiels implicites
- ✓ Donner une boussole collective pour décider et arbitrer
- ✓ Renforcer la cohésion autour de critères communs
- ✓ Transformer les valeurs affichées en pratiques quotidiennes

3 REPÈRES CLÉS



Valeurs
Réduisent l'incertitude
comportementale.



Comportements
Rendent les valeurs visibles
sur le terrain.



Compétences
Permettent d'incarner
durablement les comportements.



**"Les valeurs d'équipe ne sont pas des convictions abstraites.
Ce sont des choix collectifs destinés à produire les comportements
dont la mission a besoin pour réussir."**

Une culture d'équipe se construit
à partir des exigences réelles de la mission,
puis se traduit en comportements
observables et en compétences maîtrisées.

FORMATS



CONFÉRENCE
60 à 90 min



MASTERCLASS
2 à 3 h



**INTERVENTION
SUR MESURE**



Patrick JAY

Conférencier en communication professionnelle
Paris · France · Interventions en français et en anglais

☎ +33 (0)6 07 19 18 42

✉ contact@patrickjaycommunications.fr



**DEMANDER UNE
INTERVENTION**